

## **RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI: EFFETTI COLLATERALI**

In un recente intervento con la ditta Sirti sul sistema radiante UMTS di una stazione radiobase sociale della regione, ospitante anche impianti Vodafone , che prevedeva la sostituzione di alcuni elementi d'antenna, si sono verificate gravi irregolarità, con possibili conseguenze sulla salute dei lavoratori.

Il tecnico incaricato come da manuale preavvisava i suoi responsabili della necessità di avvertire Vodafone affinché provvedesse a mettere in stand by il proprio impianto. Inoltre altresì per posta elettronica la comunicazione alla supervisione di Bologna per eseguire lo stesso blocco sull'impianto GSM di competenza Telecom. Per l'UMTS avrebbe provveduto lui stesso secondo le procedure del caso.

Ricevuto il via libera all'intervento avvisava la supervisione di Bologna che sarebbe entrato nel suddetto sito e che, in fase di attività avrebbe provocato degli allarmi in remoto.

Li avrebbe richiamati a lavoro ultimato come da procedura..

Quindi un tecnico Sirti è salito in antenna e ha iniziato l'intervento, mentre l'altro suo collega eseguiva insieme al collega Telecom le misure e le prove del caso.

Mentre stavano ancora lavorando, il tecnico Telecom veniva avvisato dell'apertura, da parte di Bologna, di una WR con disservizio per guasto del primo settore UMTS di quella stessa stazione!

Evidentemente non erano bastate né la mail dei responsabili, né la telefonata, per evitare che la supervisione di Bologna generasse l'ennesima WR inutile...

Queste cose avvengono quotidianamente , **ma nel caso specifico l'episodio è ben più grave**, infatti ad un successivo controllo del collega , **è risultato che l'impianto era in trasmissione mentre il tecnico Sirti si trovava proprio a ridosso delle antenne**. Questo perché la supervisione di Bologna aveva effettuato un restart del nodo, che una volta ricaricatosi, era andato in trasmissione , il tutto senza avvisare chi vi operava.

Gli errori nell'attività lavorativa sono all'ordine del giorno, ma **qui si parla della salute dei lavoratori messa a repentaglio per una banale mancanza di comunicazione**.

Gli interventi a vuoto e le WR inutili sono episodi che caratterizzano queste ristrutturazioni decise a tavolino da chi non ha mai operato sul territorio e forse, purtroppo, non fanno più nemmeno notizia. Ricordiamo che a fine 2008, quando l'azienda presentò i nuovi presidi NOU, manifestammo già all'azienda la nostra contrarietà. Non possiamo però tollerare quando oltre all'organizzazione del lavoro si mette a repentaglio pure la salute dei lavoratori, per questo chiediamo un serio **chiarimento all'azienda e soprattutto come intenderà evitare il ripetersi di questi gravi episodi**.

**Sindacato Nazionale Autonomo Telecomunicazioni Radiotelevisioni e società consociate**