

Patrono Venezia e Padova e informazioni varie

Il 25 febbraio le RSU del Veneto si sono incontrate con Relazioni Industriali di Telecom per discutere dello spostamento del santo Patrono di Venezia e della smonetizzazione del Santo Patrono di Padova.

Patrono di Venezia:

i rappresentanti aziendali **non sono stati disponibili** a ridiscutere lo spostamento del Patrono di Venezia poiché il 23 luglio 2008 le Segreterie Regionali Sic-Fistel-Uilcom Veneto hanno firmato un accordo nel quale si prevedeva che : **“... a decorrere dall'anno 2008, di considerare festiva la giornata del 14 agosto di ciascun anno, in sostituzione della festività del Santo Patrono di Venezia.”**

Abbiamo denunciato che l'accordo in questione non è stato firmato congiuntamente alle RSU, come prevede il contratto, e per questo chiediamo di perfezionarlo con la stipulazione di un nuovo, ma la perentoria risposta aziendale nel sfidarci ad impugnarlo non da spazi di discussione.

Patrono di Padova:

la richiesta di smonetizzazione del Santo Patrono di Padova, che nel 2010 cade in coincidenza di una domenica, è stata accolta dai rappresentanti aziendali senza obiezioni.

La modalità per effettuare la richiesta di smonetizzazione sarà uguale a quella concordata a livello nazionale e sarà possibile dopo l'aggiornamento dei sistemi che l'azienda si è impegnata a implementare in tempi rapidi.

Per quanto riguarda i seguenti argomenti:

- **Spostamento di personale in ambito Information Technology:** i rappresentanti aziendali non hanno fornito alcuna indicazione. Tali informative sono di competenza Nazionale e non Territoriale.
- **Spostamento di personale inserito in Staff, Welfare, Amministrazione Personale verso l'azienda HRS:** i rappresentanti aziendali non hanno fornito alcuna indicazione. Tali informative sono di competenza Nazionale e non Territoriale.
- **Regolamento aziendale su Orario di lavoro, Malattia e Mutamento temporaneo del luogo della prestazione lavorativa, edizione gennaio 2010:** è stato fatto notare che il regolamento in questione differisce da quanto previsto dal contratto nel paragrafo che parla di Supplementare o straordinario. Il regolamento infatti cita: **“In relazione alle previsioni contrattuali relative all'orario di lavoro su base settimanale, il compenso per lavoro supplementare o straordinario sarà corrisposto solo dopo che il lavoratore avrà garantito un'effettiva prestazione lavorativa pari al citato orario settimanale di lavoro.”**. I rappresentanti aziendali non lo negano ma “garantiscono” che le indicazioni date ai responsabili e ai gestori sono conformi alle indicazioni contrattuali. (!!!!) (?????) (!!!!)

- **Spostamento di personale a seguito della chiusura delle sedi Basic Service di Padova e Treviso:** finalmente qualcosa di competenza Territoriale.
 - **Padova:** 16 unità – 3 in AOC, 3 o 4 in AOL, 9 o 10 in Advanced
 - **Treviso:** 8 unità – 4 AOC, 3 AOL, 1 in mobilità.

191 commerciale

Abbiamo segnalato che:

- continuano ad arrivare lamentele sulla gestione dei cambi turno poiché i supervisors seguitano a limitarli a 3 anche se l'accordo non ne prevede alcuna limitazione se non per le consuete esigenze di servizio.
- i cambi turno aziendali per attività di affiancamento con i colleghi di Padova, nei casi migliori sono comunicati con un preavviso sul limite contrattuale di 48 ore, ma spesso non viene nemmeno rispettato.

I rappresentanti aziendali ricorderanno al responsabile del 191 di Mestre quanto prevede l'accordo in merito ai cambi turno e lo inviteranno ad organizzare le attività di affiancamento/formazione con preavvisi maggiori.

Per quanto riguarda i 2 moduli di Mestre con lo stesso turno, il problema si dovrebbe risolvere dal 1 aprile con la partenza delle attività integrate fisso mobile.

Considerazioni sul Patrono di Venezia

Dal nostro piccolo sondaggio interno, al quale avete risposto in molti (più del 60% degli iscritti di Venezia), si evidenzia che è preferibile mantenere il Patrono collocato vicino a Ferragosto, esattamente com'è adesso.

Questa scelta comporta, di fatto, un paio di vantaggi: avere il Patrono legato a un'altra giornata festiva durante il periodo estivo e collocato all'interno della settimana che di norma è utilizzata per la chiusura collettiva. Pur dovendo sopportare che per il 2010 l'attuale Patrono sostitutivo (14 agosto) coincida con un sabato, per i successivi 10 anni, cioè fino al 2020, tale evenienza non si manifesterà più. Basterà solo richiedere la smonetizzazione nel 2011 e nel 2016 poiché cadrà di domenica, ma sarà possibile ricollocare il corrispondente DO.

Valuteremo comunque al nostro interno e coinvolgendo tutte le RSU del Veneto, se vi è una concreta necessità nell'impugnare l'attuale accordo.

La Segreteria Regionale Snater Veneto