

14 Luglio 2010

ESUBERI AL 119? MA DE CHE!

SONO TRA LE MANI DI OGNUNO DI NOI LE TABELLE CON I DATI NUMERICI DEI COLLEGHI ATTUALMENTE IN FORZA E DEGLI ESUBERI, DICHIARATI DALL'AZIENDA, RELATIVI ALLE VARIE AREE PRODUTTIVE TELECOM ITALIA E . . . SORPRESA: ANCHE AL 119, 187, 191 SONO IN TROPPI. MA CHE FILM HANNO VISTO, I SIGNORI DI HRO? IN REALTÀ CI SONO ALTRE SPIEGAZIONI. VEDIAMOLE

ANCORA UNA VOLTA CI SI DOMANDA: COME MAI, SU DOMESTIC MARKET OPERATIONS, SI PARLA DI ESUBERI ?

A GIUDICARE DALLA MOLE DI LAVORO - PRATICHE IN GIACENZA, VOLUMI DI TRAFFICO DEI RECLAMI ENTRANTI "IN CUFFIA" - SI DIREBBE CHE, NONOSTANTE GLI OUTSORCER, PER I SETTORI DOVE OPERANO PRINCIPALMENTE GLI ADDETTI AI CALL CENTER SI DEBBA PARLARE PIÙ DI CARENZA DI ORGANICO CHE DI ESUBERI.

TUTTAVIA, NELLA LETTERA INVIATA ALLE SETTE CHIESE DA ANTONIO MIGLIARDI, CAPO DI RISORSE UMANE, TRA LE MOTIVAZIONI DI RICORSO ALLA 223/91, LEGGIAMO: ". . . CALO DELLE CHIAMATE AI FRONT END COMMERCIALI . . . NONCHÉ DELLE ATTIVITÀ DI BACK OFFICE . . ." !!

A QUALCUNO È SFUGGITO QUALCOSA . . .

FORTUNATAMENTE LA LEGGE 223/91 CI AIUTA A CAPIRE MEGLIO. OVVERO: LE DICHIARAZIONI DI ESUBERO DELLE AZIENDE PUNTANO SEMPRE AD OTTENERE I FONDI INPS RELATIVI ALLA MOBILITÀ, ALLA CASSA INTEGRAZIONE E SIMILI: A PRENDERE, INSOMMA, SOLDI DALLO STATO. PERÒ PER AVERE IL NULLA OSTA DEL MINISTERO ALLA CONCESSIONE DEI FONDI, UN'AZIENDA GRANDE COME TELECOM DEVE DICHIARARE DI ESSERE IN ESUBERO TRASVERSALMENTE IN TUTTI I SETTORI ED IN TUTTE LE PROVINCE (NOTATE COME SONO STRUTTURATI GLI ELENCHI). IN CASO CONTRARIO IL MINISTERO POTREBBE RIBATTERE CHE LE PERSONE DICHIARATE IN ECCESSO IN UN SETTORE ED IN UNA REGIONE POTREBBERO ESSERE SPOSTATE IN ALTRO SETTORE OPPURE IN ALTRA REGIONE DOVE GLI ESUBERI NON CI SONO, MA ANZI SI È SOTTODIMENSIONATI (COME AD ESEMPIO, NEL 119).

PERÒ COSÌ, TELECOM NON BECCHEREBBE UN'EURO. QUINDI ANCHE AL 119... SIAMO IN TROPPI !

CHIARO ORA ?

UN COMMENTO FINALE: SNATER HA DA SEMPRE SOSTENUTO CHE OGNI PIANO INDUSTRIALE NON DEBBA PREVEDERE RICADUTE SUI LAVORATORI. NEMMENO UNO. PUR AUSPICANDO CHE I COLLEGHI I QUALI HANNO LA POSSIBILITÀ DI ANDARE IN PENSIONE, NON OSTACOLINO UN FIOLOGICO RICAMBIO GENERAZIONALE, NON POSSIAMO IGNORARE LA STRUMENTALITÀ ITALIOTA DI QUESTE OPERAZIONI DI DIMAGRIMENTO FORZATO DEL PERSONALE.