

23 Luglio 2010

SSC: ANCORA UN FUTURO?

TRA SCORPORI ROCAMBOLESCHI, IMPRUDENTI DICHIARAZIONI DI EUBERO E BANDI DI RIASSUNZIONE PROPOSTI IN FRETTA E FURIA, LA VICENDA DELL'INFORMATICA, SCORPORATA IN SSC A MAGGIO, NON RIESCE A TROVARE GIUSTIFICAZIONE NELL'ATTUALE PANORAMA. COME CONCILIARE L'EFFICIENTAMENTO ANNUNCIATO IN SSC ANCOR PRIMA DELLO SCORPORO CON QUELLO CHE SI STA PREPARANDO IN TELECOM PER I PROSSIMI ANNI ? NON ERA PIÙ SEMPLICE FARE TUTTO DALL'INTERNO DELL'AZIENDA MADRE ?

BISOGNA DIRE CHE, PIÙ DI QUALCHE VOLTA, IL MANAGEMENT TELECOM RIESCE A COMPLICARSI LA VITA COME NESSUN ALTRO RIESCE A FARE: ALL'INDOMANI DELLA DICHIARAZIONE DI SCORPORO DEL RAMO IT OPERATION, LA TELECOM, CHE GUIDA ESPLICITAMENTE LA PARTITA DEGLI EUBERI ANCHE IN SSC (ALLA FACCIA DELL'INDIPENDENZA GESTIONALE DEL RAMO) ARRANCA TRA DUE STRATEGIE PER RIDURRE IL PERSONALE E CENTRARE L'OBIETTIVO DEI 40.000 DIPENDENTI IN QUATTRO ANNI: QUELLA DELLE ESTERNALIZZAZIONI, DOVE LE RESPONSABILITÀ FORMALI DELL'AZIENDA CEDENTE SI RIDUCONO E SI LASCIA AL CESSIONARIO IL LAVORO SPORCO DEL DIMAGRIMENTO, E QUELLA DEL RICORSO, IN ONDATE SUCCESSIVE, AGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI (CASSA INTEGRAZIONE, MOBILITÀ, CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ, ECC.), DOVE INVECE SI PILOTA DAL CENTRO LA PARTITA COMPLESSIVA.

QUI SI È DI FRONTE AD UNA VIA DI MEZZO UN PO' AMBIGUA: SI È COMINCIATO CON LO SCORPORO DEL RAMO IT OPERATION (DICIASSETTESIMO SCORPORO TELECOM !) CHE NE PREANNUNCIAVA ALTRI QUATTRO: RETE, CUSTOMER, STAFF, MARKETING; TUTTI SOTTO IL CONTROLLO DI UNA HOLDIG CENTRALE. POI, ANCHE PER L'OPPOSIZIONE DI MASSA DEI LAVORATORI DELL'INFORMATICA, QUESTO PIANO È ABORTITO (RICORDATE IL RINVIO DI UN MESE SIA DEL PIANO INDUSTRIALE CHE DELLO SCORPORO IN SSC?) E SI È TORNATI A PARLARE DEL CARO VECCHIO RICORSO AGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI COME SCIVOLO PENSIONISTICO O COME ADDITIVO D'INCENTIVO ALL'USCITA: UNA VERSIONE TURBO DELLA POLITICA TELECOM DEGLI ULTIMI DIECI ANNI.

IL PROBLEMA È CHE, ORAMAI, L'INFORMATICA È STATA SCORPORATA E GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI CHE SI STANNO PREPARANDO IN TELECOM IN QUESTI GIORNI NON SONO REPLICABILI DA SUBITO IN SSC A CAUSA DEGLI ACCORDI IN DEROGA (LEGGE N. 2 DEL 28 GENNAIO 2009) CHE RICHIEDONO UNA PERMANENZA MINIMA NELLA NUOVA SOCIETÀ DI 12 MESI. RISULTATO: L'UNICO PROVVEDIMENTO APPLICABILE SONO I CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ CHE, RIDUCENDO L'ORARIO DI LAVORO ED IL SALARIO, PER DUE ANNI SPOSTEREBBERO SOLO NEL FUTURO IL PROBLEMA. SENZA PENSARE CHE, NEL FRATTEMPO, MOLTE DELLE 1.500 VERTENZE POTENZIALI VERREBERO A SENTENZA ALZANDO IL PREZZO DI UNA FUTURA BUONUSCITA DEI DIPENDENTI SSC. COMPLIMENTI A CHI HA AVUTO QUESTA BELLA "PENSATA" !

PARADOSSALMENTE, PER BERNABÈ E COMPAGNI, LA SOLUZIONE MIGLIORE SAREBBE QUELLA DI CANCELLARE QUESTA "BRUTTA" ESTERNALIZZAZIONE E FARE FINTA DI NIENTE . . . SI SA CHE È UMANO ERRARE E DIABOLICO PERSEVERARE. PURTROPPO IL 31 LUGLIO È VICINO E IL TEMPO È ORMAI SCADUTO.