

Palermo, 12 aprile 2010

FILTRI NO-SMOG !

Giunge notizia a codesta O.S. che in data 7/04/10 si è svolto in Azienda un corso inerente la "Pulizia filtri CDZ".

I partecipanti a questo corso sono stati individuati in base ad un evidente atto discriminatorio messo in atto da qualche Responsabile, infatti tutti i Tecnici avevano ricevuto valutazioni al di sotto della media e tanti di questi precedentemente etichettati "Poco Produttivi".

Sarebbe interessante capire su quale fondamento ci si è basati per le valutazioni, visto che l'ordine di scuderia era quello di eguagliare le valutazioni per almeno il 70% dei lavoratori, indipendentemente dalle loro qualità.

Sicuramente, infatti, non si è tenuto conto della qualità e professionalità che taluni Tecnici esprimono ma esclusivamente sulla quantità di lavori eseguiti, l'unico parametro che oggi interessa l'Azienda.

In verità quest'attività è stata riservata a coloro i quali non godono della simpatia del proprio Responsabile.

Quest'azione, in buona sintesi, non è altro che un **DEMANSIONAMENTO** dei lavoratori in palese contrasto con l'art. 2103 del Codice Civile "prestazione del lavoro" modificato dall'art. 13 della Legge 300 del 20 Maggio 1970 "*..... Nell'intento infatti di sempre meglio tutelare il lavoratore subordinato, il legislatore ha posto il divieto di adibire lo stesso, anche temporaneamente, a mansioni inferiori a quelle a cui sia stato adibito all'atto dell'assunzione o successivamente, assicurandogli in tal modo se non un diritto alla carriera almeno, sicuramente, una irreversibilità della carriera.*"

Durante il corso due sono stati gli aspetti che sono emersi, di cui il primo di carattere meramente inerente all'oggetto del corso e precisamente il dissenso da parte di qualche discente che ha replicato sul fatto che è vietato pulire i filtri dei condizionatori con l'acqua perchè inquinante per l'ambiente e per questo motivo vietato da qualche dispositivo di legge.

Snater, in ottemperanza all'impegno assunto con i lavoratori nella tutela della salute di questi ultimi, non indugerà neanche un istante a denunciare, alle competenti autorità della ASL, direttive errate che possano mettere a rischio l'incolumità dei prestatori d'opera.

A tal uopo, si invitano tutti i lavoratori a segnalare alla scrivente O.S. tutte quelle azioni ritenute inadeguate che possano quindi rivestire carattere di particolare interesse.

Il secondo aspetto è quello che da anni Snater denuncia, e da anni i Responsabili aziendali sembrano fare orecchie da mercanti, nei comunicati del 13/10/08, del 12/6/09, del 1/11/09, del 22/12/09 ed ultimo del 1/04 u.s. la carenza di:

- a) dotazione, per tutti i Tecnici, di auto sociali climatizzate;
- b) fornire sufficiente vestiario;
- c) fornire adeguate dotazioni sia a livello attrezzistico che strumentale;
- d) rispettare la "Start Location", per quanto possibile;
- e) assegnare con maggior raziocinio le attività giornaliere;
- f) migliorare il sistema appuntamenti con i Clienti.

Prima o poi ci si renderà conto che il primo obiettivo che l'Azienda deve traguardare, in termini di soddisfazione, è quello del Cliente interno, vale a dire I PROPRI DIPENDENTI.

E come quel Grande ha detto: "Non si può comandare se non si è imparato ad ubbidire!"