

27 Luglio 2010

# SSC INDOVINA LA NORMATIVA!

**SIAMO AL TERZO MESE DI SCORPORO DEL RAMO IT OPERATIONS IN SSC ED ANCORA NON SONO STATE ESPOSTI DALL'AZIENDA I DETTAGLI NORMATIVI CHE RIGUARDANO I 2.150 NEO SCORPORATI. NEL FRATTEMPO LE BUSTE PAGA VENGONO INTERPRETATE COME FOSSERO TESTI SUMERI E SUL PREMIO ANNUO O SUL PREMIO DI RISULTATO SONO APERTE LE SCOMESSE. IN SOMMA, DOPO AVER RICEVUTO 1.500 LETTERE DI IMPUGNATIVA DAI LAVORATORI SCORPORATI ED ESSERE STATA DIFFIDATA, ASSIEME AI SINDACATI, A PROCEDERE A QUALSIASI ARMONIZZAZIONE, L'AZIENDA SI È OFFESA E HA DECISO DI NON PARLARE PIÙ CON I SUOI DIPENDENTI. AFFARI LORO ! PER QUESTE RAGIONI CI TOCCA FARE, UN'ALTRA VOLTA, IL MESTIERE DEGLI ALTRI E CHIARIRE LE REGOLE DELLA CASA . . . PER ORA CON UN COMUNICATO**

**DIAMO PER SCONTATO CHE TUTTI CONOSCANO IL CONTRATTO DI PARTENZA TLC  
E LE RELATIVE ARMONIZZAZIONI TELECOM ( PARE VERO... ).**

**COSA SUCCEDDE ESATTAMENTE PASSANDO IN UN'AZIENDA CHE, PUR AVENDO RIPRESO DA UN ANNO IL CONTRATTO TLC, HA FATTO UN GIRO DI GIOSTRA NEL CONTRATTO GOMMA-PLASTICA PER CINQUE ANNI (2004 - 2009) MANTENENDONE ALCUNE PECULIARITÀ ?**

**PROCEDIAMO CON ORDINE ANALIZZANDO, UNA PER UNA, LE DIFFERENZE CHE CI SONO O DOVREBBERO ESSERCI TRA I DUE IMPIANTI NORMATIVI.**



## **ORARIO DI LAVORO**

**STRANAMENTE L'ORARIO DI LAVORO È ANCORA QUELLO DEL CCNL TLC SECCO:  
OVVERO 40 ORE SETTIMANALI E NON LE 38 ORE E 10' ARMONIZZATE IN TELECOM ITALIA DA SEMPRE.**

## **FERIE**

**LE FERIE SPETTANTI RESTANO INVARIATE.**

## **FESTIVITÀ SMONETIZZATE**

**PRIMO SCOLLAMENTO: NON ESSENDOCI IN SSC ALCUN ACCORDO, ANALOGO A QUELLO TELECOM, SULLE FESTIVITÀ SMONETIZZATE (QUEST'ANNO ERANO TRE GIORNI), COLORO CHE NE AVEVANO FATTO RICHIESTA IN TELECOM PRIMA DELLO SCORPORO, SE LE SONO RITROVATE LIQUIDATE IN BUSTA PAGA A MAGGIO; A MENO DI NON AVERLE FRUITE ENTRO IL 30 APRILE. A SAPERLO . . .**

## **PERMESSI**

**COMINCIANO LE INTERPRETAZIONI DISCORDANTI: AI PERMESSI GIÀ AVUTI IN TELECOM BISOGNA AGGIUNGERE LA DIFFERENZA ORARIA DEI 22 MINUTI GIORNALIERI ( 8 ORE ANZICHÈ 7 ORE E 38' ) SOMMATI SU TUTTO L'ANNO. OVVERO, ESSENDO:**

- 365** GIORNI SOLARI
- 52** FINE SETTIMANA ANNUALI
- 23** GIORNI DI FERIE LUNEDÌ-VENERDÌ (CASO TIPICO)
- 12** FESTIVITÀ
- 22'** MINUTI DI LAVORO IN PIÙ AL GIORNO

**SI OTTIENE:**

**226** GIORNI LAVORATIVI ANNUALI  $(= 365 - (52 \times 2) - 23 - 12) (*)$

**E QUINDI:** **82 ORE E 52' DI PERMESSO AGGIUNTIVO/ANNO**  $(= 226 \times 22' = 4972' \text{ MINUTI/ANNO})$

**\*) OSSERVIAMO CHE NON SAREBBE CORRETTO CONTEGGIARE COME GIORNATE NON LAVORATE ANCHE IL MONTE ORE PERMESSI DIVISO PER 7:38, PERCHÈ CIÒ DIPENDEREbbe DAL FATTO CHE I PERMESSI SIANO O NON SIANO FRUITI A GIORNATA INTERA (O, ADDIRITTURA MONETIZZATI ALLA FINE DELL'ANNO). INOLTRE IL MONTE PERMESSI NON È UGUALE PER TUTTI, MA DIPENDE DALL'AZIENDA DI PROVENIENZA ORIGINARIA (NETSIEL, SARITEL, TELESOFT, TELECOM, ECC.). VOLENDO COMUNQUE ESSERE FILOAZIENDALI AL MASSIMO, SI OTTENGONO CIRCA 220 GIORNI LAVORATIVI L'ANNO, EQUIVALENTI GROSSO MODO A 80 ORE IN TOTALE. CAMBIA POCO.**

SSC HA APPLICATO, NEL 2004, ALLA PRIMA CUCCIOLATA DI DIPENDENTI, SOLO 72 ORE AGGIUNTIVE, MENTRE AVREBBE DOVUTO DARNE 75 E 20' ( PER LA PRECISIONE NEL 2004 SI PARTIVA DA UN'ECCEDENZA GIORNALIERA DI 20' E NON 22' ). PERCHÉ MANCAVANO 3 ORE E 20' ALL'APPELLO ? BHO !

A NOI NEOADOTTATI QUEST'ANNO SPETTEREBBERO ( PERIODO MAGGIO- DICEMBRE 2010 ):

$8/12 = 2/3$  DI (82 ORE E 52') = 55 ORE E 15' (PERMESSI AGGIUNTIVI RELATIVI ALL'ANNO 2010)

MENTRE SSC CE NE ATTRIBUISCE SOLO 48 (CHE È GIUSTO I 2/3 DI 72 ORE RELATIVE ALLA VECCHIA ARMONIZZAZIONE 2004 TRA 7 ORE E 40' E 8 ORE. CHE CI AZZECCA?). DOVE SONO LE 7 ORE E 15' RIMANENTI ? NEL FRATTEMPO, IL SISTEMA SSHR DI GESTIONE PRESENZE, CHE FINO A GIUGNO INDICAVA I QUANTITATIVI DI PERMESSI FRUITI E RESIDUI, SEPPUR ERRATI, DOPO PIÙ MODIFICHE, È STATO RESETTATO BRUSCAMENTE LO SCORSO MESE: ORA TUTTO IL MONTE ORE DEI PERMESSI FRUITI PRECEDENTEMENTE È SCOMPARSO E SI APRONO TRA I DIPENDENTI LE SCOMMESSE SUL SUO AMMONTARE.

### PART-TIME

ORA IL GIOCO SI FA DURO: I CONTRATTI PART-TIME DEPOSITATI ALLA DPL, SIA DI VECCHIA CHE DI NUOVA GENERAZIONE ( POST ART. 46 DLGS. 276/2003 ), DEFINISCONO ESATTAMENTE ORARIO, SALARIO E PERCENTUALE DEL PART-TIME RISPETTO ALL'ORARIO BASE. L'UNICO PARAMETRO DA PRECISARE COL PASSAGGIO IN SSC SAREBBE STATA LA PERCENTUALE DA RAPPORTARE AL NUOVO ORARIO, LASCIANDO TUTTO IL RESTO INVARIATO. AD ESEMPIO, PRENDENDO UN 75% TELECOM CHE LAVORA 5 ORE E 43', IN SSC LA SUA PERCENTUALE DI LAVORO RISPETTO ALLE 8 ORE GIORNALIERE DIVENTEREBBE 71,56% E NULL'ALTRO: SALARIO E PERMESSI INVARIATI. COSA SI È SCELTO DI FARE INVECE ? TUTTO IL CONTRARIO, E CIOÈ: FERMO RESTANDO L'ORARIO INDICATO NELLA LETTERA DI PART-TIME DEPOSITATA ALLA DPL, SI È RIDOTTO IL SALARIO AL 71,56% (PROVVEDIMENTO CONTRO LEGGE) E, PARALLELAMENTE, COMPENSATA LA DIFFERENZA SALARIALE CON I PERMESSI GIÀ CITATI RIPROPORZIONATI AL 75% (OVVIAMENTE SEMPRE SOTTOSTIMATI DA SSC). CILIEGINA SULLA TORTA, AGLI INIZI DI MAGGIO È STATO PROPOSTO DA HR AI PART-TIME, IN UNA SETTIMANA AL MASSIMO, UN RINNOVO DELLE LETTERE DI RIDUZIONE ORARIA PER PORTARLE AL 75% DELLE 8 ORE. COSÌ FACENDO TUTTE LE LETTERE PRECEDENTI AL 2003, E QUINDI RIENTRANTI NELLA VECCHIA NORMATIVA PIÙ TUTELANTE, SAREBBERO DECADUTE PER FAR POSTO A NUOVE LETTERE MENO FAVOREVOLI AL LAVORATORE.

### PREMIO ANNUO (EX 14°)

SIAMO IN PIENA NORMATIVA CREATIVA: PREMETTIAMO CHE IL PREMIO ANNUO (DA NON CONFONDERSI COL PREMIO DI RISULTATO), CHE IN TELECOM SI PAGA A LUGLIO, FA PARTE DELLA RETRIBUZIONE FISSA E NON PUÒ ESSERE ABOLITO SENZA RECUPERARLO SOTTO ALTRE VOCI DI STIPENDIO DURANTE L'ANNO. VEDIAMO COSA SI È INVENTATA L'AZIENDA: I LAVORATORI SSC STORICI, ESSENDO RIMBALZATI PER QUATTRO ANNI NEL CONTRATTO GOMMA PLASTICA, HANNO DOVUTO SCRIVERE NELL'ACCORDO DEL 17 MARZO 2009 CHE, IN RELAZIONE AL PREMIO ANNUO (EX 14° MENSILITÀ), I NEO ASSUNTI DAL MESE SUCCESSIVO AVREBBERO AVUTO IL TRATTAMENTO DELL'INTEGRATIVO TELECOM 2008 (CHE, PERALTRÒ NON RIPORTA NULLA SUL TEMA, MA LASCIAMO PERDERE). E I VECCHI ? SEMBRA CHE I VECCHI SSC ABBIANO DISTRIBUITO IL PREMIO FERIALE DEL CCNL GOMMA-PLASTICA, ANALOGO ALLA NOSTRA 14°, NELLE 13 MENSILITÀ RIMANENTI RENDENDOLO NUOVAMENTE LIQUIDABILE. E IN BASE A CHE ? E NOI TRASFERITI ? ECCO LA CHICCA CHE L'AZIENDA FA TRAPELARE: NOI, NON ESSENDO NÉ VECCHI NÉ NUOVI LAVORATORI, MA TRASFERITI, CE LA PRENDIAMO *IN DER POSTO*. MA NON SARÀ CHE IL RIPRISTINO DEL PREMIO ANNUO DOVRÀ FIGURARE TRA LE CONQUISTE DEGLI ACCORDI DI FINE MESE CON I CONFEDERALI ? OTTIMA L'INIZIATIVA SPONTANEA DEL COORDINAMENTO DEI LAVORATORI SSC DI FARE RICHIESTA UFFICIALE E POI DEPOSITARE LA RISPOSTA SCRITTA DELL'AZIENDA TRA LE CARTE CONSEGNATE AI RISPETTIVI STUDI LEGALI.

### TICKET MENSA

PER UNA VOLTA SEMBRA TUTTO IN ORDINE. RICORDIAMO CHE I BUONI PASTO SI CONSEGNANO CON DUE MESI DI RITARDO RISPETTO AL MESE CORRENTE. PERTANTO: TELECOM LIQUIDA, A MAGGIO, I TICKET DI MARZO E APRILE, QUINDI, A GIUGNO, SI SALTA LA DISTRIBUZIONE DEI TICKET DI APRILE, ED A LUGLIO RIPRENDE CON QUELLI DI MAGGIO. TUTTO OK.

### TELEFONO AZIENDALE

ALTRO PROVVEDIMENTO *AD INTUITIONEM*: GLI SCATTI DISPONIBILI SUL TELEFONO AZIENDALE VENGONO UNILATERALMENTE DECURTATI DA 3.000 A 2.000. SEMPRE IL RIPROPORZIONAMENTO A 2/3 DELL'ANNO IN CORSO ? L'AZIENDA TACE COME SEMPRE.

### FLESSIBILITÀ ORARIA

E' MANTENUTA LA FLESSIBILITÀ TELECOM 8:00 – 9:30. IN PARTICOLARE, PER LE SEDI DI POMEZIA E S. PALOMBA, CHE AVEVANO FLESSIBILITÀ FINO ALLE 10:00, SEMBRA MANTENUTA TALE PREROGATIVA IN COERENZA CON L'ACCORDO DEL 17 MARZO 2009.

DA PARTE NOSTRA, COME LAVORATORI E SINDACATO, ABBIAMO ESAURITO TUTTA LA NOSTRA PAZIENZA ! PERTANTO IN MANCANZA DI RISCONTRI IMMEDIATI DA PARTE AZIENDALE SU QUESTI TEMI, SNATER PORTERÀ TALI SEGNALAZIONI NELLE SEDI OPPORTUNE.