

ADEREN TE CISAL

Premio? Un buon Risultato per l'azienda

Il 5 giugno scorso slc-fistel-uilcom e Telecom unitamente ad un "ristretto" numero di rsu delle sole sigle confederali, vale a dire senza la presenza di RSU elette dai lavoratori nelle liste autonome, hanno sottoscritto un accordo per l'erogazione del PdR in Telecom Italia.

Ancora una volta schiacciati dai tempi, in vista della busta paga di giugno e dopo pressanti "voci terroristiche" sulla mancata erogazione, i confederali firmano senza il parere dei diretti interessati, i lavoratori.

Ancora una volta viene avallata una enorme nefandezza: i lavoratori ex-Tim devono rendere del danaro all'azienda.

Ma venendo all'accordo, c'è da valutare:

- a) che dal 2007 viene applicato a tutti i lavoratori di Telecom il meccanismo di erogazione del PdR come era per gli ex-Tim (ovvero ad anticipo/saldo);
- b) che finalmente anche i lavoratori a tempo determinato, quelli in apprendistato, quelli in inserimento e quelli "somministrati" rientrano nel medesimo accordo;

Sugli importi erogati invece:

- 1) **Per i lavoratori ex-Tim** (il cui accordo PdR era stato prorogato al 31/12/06) c'è la **restituzione (in 4 rate a partire da nov. '07)** di una "quota concordata" già versata come anticipo sul 2° semestre '06, ma che l'azienda riuole per il presunto mancato raggiungimento del 96% del MOL (ci saremmo fermati al 95,5%, secondo loro manca uno 0,5%!!!) e comunque l'erogazione di un importo di 2 quote (1° e 2° sem. '07) pari a € 1937.64 per un 4° liv. o € 2100 per un 5°liv., importi secondo noi non adeguati ad un PdR serio.
- 2) **Per i lavoratori Telecom** (il cui accordo PdR si era fermato al 1° semestre 2006 pagato a novembre 2006) l'erogazione di 3 quote (1° e 2°sem. '07 con il nuovo metodo + una vera e propria "mancia" di circa € 300 sul 2°sem. '06 per chiudere con il vecchio meccanismo) in un importo di € 2260.58 per un 4°liv. o € 2450 per un 5°liv., anche in questo caso, secondo noi importi inadeguati oltre che un "grande regalo" all'azienda in quanto il 2° semestre '06 non viene pagato!!!

Alla fine della fiera chi esce premiata da questo accordo è unicamente l'azienda che risparmia 70 milioni di euro, con l'avallo dei sindacati confederali e con grave danno economico a migliaia di lavoratori Telecom ed ex-Tim, che hanno aumentato la loro produttività gratis ed hanno subito (gli ex tim) una integrazione fasulla che si rivela sempre più "indigesta".

Premiati anche i nostri dirigenti, che non rinunciano certo al secondo semestre '06, ma pure se lo "beccano" sostanzioso grazie ad obiettivi meno sfidanti rispetto a quelli dei comunissimi lavoratori.

Ancora una volta viene decurtato salario a chi lavora e, al contrario, viene dato a chi specula e dirige male. SNATER sta valutando le opportune iniziative per recuperare la quota di salario di produttività sottratta.

Roma, 11 giugno 2007