

## VERBALE DI ACCORDO

Addi 12 novembre 2004, in Roma,

tra

Telecom Italia S.p.A.

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL e UILCom-UIL

Premesso che:

- Le parti confermano la rilevanza delle azioni positive di *welfare* e, più in generale, del complesso delle attività e di servizi rivolti alla salvaguardia e sviluppo del benessere dei lavoratori, siano esse realizzate secondo modelli associativi, anche di mutualità, ovvero processi ed iniziative condivisi dalle parti medesime, nell'ambito di organismi paritetici, in termini di analisi, definizione, programmazione ed indirizzo;
- con gli Accordi del 28 marzo 2000 e del 27 maggio 2002 le parti, nel condividere l'importanza dei valori perseguiti e delle finalità degli enti, hanno nuovamente espresso la volontà di valorizzare le politiche sociali in Telecom Italia, secondo criteri funzionali a garantire la qualità dei servizi offerti ed il loro mantenimento, in linea con il condiviso obiettivo di tracciare nuovi indirizzi strategici utili a realizzare economicità dei costi di gestione ed efficienza del sistema organizzativo;
- con Accordo del 15 giugno 2004, in costanza di risorse, le parti hanno quindi confermato la necessità di definire, attraverso gli opportuni interventi di analisi, le materie rientranti nel sistema del *welfare* aziendale ed il percorso riorganizzativo funzionale a gestire complessivamente il passaggio ad un nuovo sistema di *welfare* capace di assicurare qualità ed efficienza sia sul piano politico sia su quello dell'erogazione dei servizi;

ad esito degli approfondimenti intercorsi su ciascuno dei temi evidenziati e sui riflessi degli interventi di rivisitazione strutturale congiuntamente definiti in termini di

*[Handwritten signatures on the left margin]*

*[Handwritten signature on the right margin]*

*[Handwritten signatures at the bottom of the page]*

ottimizzazione dei processi tecnico-operativi e di quelli decisori, consolidamento e valorizzazione della qualità percepita e massimizzazione della destinazione delle risorse verso le finalità sociali istituzionali;

si conviene quanto segue.

1. Le parti, in relazione a quanto illustrato in premessa e negli Accordi in essa richiamati, convengono sulla ridefinizione complessiva del sistema del *welfare* aziendale, inteso quale insieme integrato delle opere e dei servizi di carattere sanitario, assistenziale, ricreativo e culturale, nel rispetto dei principi sopra definiti, e secondo un modello strutturale basato - con particolare riguardo ai servizi resi dalle forme associative oggi in essere - sulla *ripartizione* delle attività e delle competenze di carattere politico-decisionale, di verifica e controllo da quelle servizio, che saranno affidate ad una Società costituita da Telecom Italia.
2. In quest'ottica le parti, nel confermare l'obiettivo di razionalizzazione e semplificazione dei processi di indirizzo politico e decisionali convengono sulla revisione dello Statuto dell'*Associazione per l'Assistenza Sanitaria Integrativa ai Lavoratori della Telecom Italia* - ASSILT - e del *Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori Telecom* - CRALT, da definirsi entro il 30 novembre 2004 attraverso i lavori di una Commissione appositamente costituita; entro il medesimo termine essa dovrà altresì determinare i rispettivi Regolamenti elettorali, nonché i rapporti fra le Associazioni e la suddetta Società. La Commissione dovrà infine definire, per quanto attiene le attività di *welfare* che non hanno un riferimento associativo, le modalità di condivisione programmatica e di indirizzo nell'ambito di specifici organismi a carattere paritetico.

*[Handwritten signatures and initials]*

Top row: J. M. A., P. Rossi, P. Rossi, P. M. L., O. M. S.

Second row: D. Capogrossi, P. M. L., R. M. Rod., P. M. L.

Third row: M. S. J., P. M. L., P. M. L., P. M. L.

Bottom row: P. M. L., P. M. L., P. M. L., P. M. L.