

PDR 2017 - 2019: Accordo chiave o chiavica completa?

Ci risiamo! Ennesimo Accordo firmato con il pretesto di tutela dei lavoratori che a distanza di pochi giorni si sta rivelando una vera CHIAVICA!!

SNATER durante la trattativa ha più volte evidenziato il pericolo del computo degli oneri non ricorrenti nel calcolo degli obiettivi: il rischio cioè che l'accordo si trasformi in una farsa e di non prendere nulla!

A distanza di poche ore dalla firma riaffiora sui giornali la querelle sulla banda larga tra Governo e TIM, ed è di ieri la notizia che l'Antitrust ha avviato un procedimento contro TIM.

CGILCISLUIL ci avevano rassicurati che col *"remediation plan"* potevamo stare tranquilli, tutto era sotto controllo grazie a loro; ed invece eccoci qua con l'ennesima multa milionaria pendente, con il rischio sia occupazionale (100.000 posti di lavoro, indotto compreso) che di perdere il PDR, e senza primo e secondo livello di contrattazione.

Insomma una debacle senza precedenti nonostante mesi di lotte!!!

Ma di quale PIANO INDUSTRIALE hanno parlato con Cattaneo lo scorso 10 febbraio, tale per cui i Sindacati (CGIL compresa) si sono dichiarati soddisfatti? ... BASTA col prendere in giro i lavoratori cantando vittorie viste solo nei sogni di "firmatari" inutili quanto dannosi.

Noi ci chiediamo davvero se questo modo di fare Sindacato *"raffazzonato e privo di spina dorsale"* possa reggere alla prova dei fatti, e, ancor più, se possa servire un Sindacato che viaggia a quattro zampe per gli uffici di HR pronto alla firma di accordi per la loro personale salvaguardia!

Ce lo dobbiamo chiedere tutti, perché i tempi che verranno non sono per quelli che dicono Sì a tutto, invogliando le lavoratrici e lavoratori nelle assemblee a fare altrettanto, minacciando cessioni di attività all'esterno su base ricatto...

Va recuperata la capacità di dire NO con la schiena dritta e tutte le conseguenze del caso!!!

p. La Segreteria SNATER Toscana e RSU
Leonardo Tolone

Firenze, 05 luglio 2017