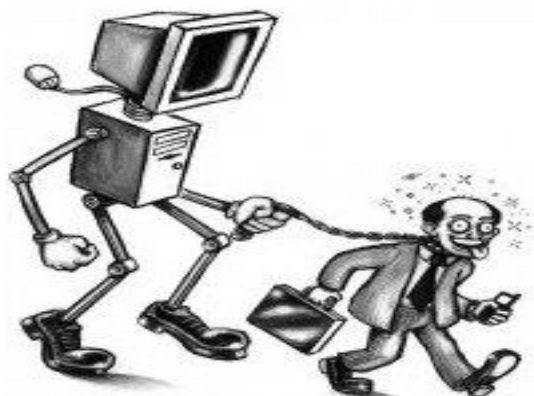


25 OTTOBRE 2017

CONTROLLI INDIVIDUALI

RILEVIAMO PURTROPPO VARI TENTATIVI DI INTRODURRE, DA PARTE DELL'AZIENDA, ALCUNE FORME, SECONDO NOI, DI CONTROLLO INDIVIDUALE IN NUOVE FORME INEDITE

AVETE PRESENTE I SEGUENTI SISTEMI DI CONTROLLO CHE L'AZIENDA STA ADOTTANDO ? OVVERO:

- CAROTAGGI
- REPORT VARI
- "NUOVO MANCATO RIENTRO"
- ECC. ECC,

SI TRATTA DI NUOVE TECNICHE INSIDIOSE PER REINTRODURRE, DI FATTO, IL CONTROLLO SULL'INDIVIDUO A DISPETTO DEL PARERE CONTRARIO DELLA NORMATIVA NAZIONALE ED EUROPEA.

INDICHIAMO QUI DI SEGUITO IL COMPORTAMENTO CHE I LAVORATORI (A PARER NOSTRO) DOVREBBERO TENERE:

- A** INFORMARSI IN PRIMIS CON IL PROPRIO RESPONSABILE SUL PERCHÉ SI PRETENDEREBBE UNA ATTESTAZIONE DEL PROPRIO LAVORATO INDIVIDUALE
- B** RIVOLGERSI IMMEDIATAMENTE ALLE STRUTTURE SINDACALI **SNATER** OVVERO ALLE RSU **SNATER**, AL FINE DI CONSENTIRCI DI GESTIRE LA PROBLEMATIC, RICORRENDO NELLE SEDI CHE RITERREMO OPPORTUNE (AD ESEMPIO ISPETTORATI DEL LAVORO - LEGALI).

SNATER PROVVEDERÀ ALLA TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI, ANCHE ALLA LUCE DEI RECENTI PRONUNCIAMENTI (PER I CALL CENTER, MA ESTENDIBILI ANCHE AD ALTRI SETTORI) DELLA CORTE EUROPEA E DEGLI ISPETTORATI STESSI.

SNATER È DEI LAVORATORI