

Genova, 17 novembre 2017

EF...ANCORA PRESSIONI!



Continuano le pressioni aziendali con richieste fantasiose di programmazione delle ore di EF residue!

Ricapitoliamo:

Il 3 aprile 2017 è stato espletato l'esame congiunto con il

coordinamento nazionale Rsu, dove l'azienda ha comunicato che ogni lavoratore doveva consumare 44 ore di EF residue, somma degli anni -1 (2016) e -2 (2015).

Se la quantità residua di EF di quei due anni è inferiore a 44 ore, per esempio 32, ovviamente vanno consumate **solo quelle** e non devono essere integrate con 12 ore di EF dell'anno in corso.

Per le EF del 2017 non è stata fatta nessuna comunicazione da parte aziendale, quindi devono essere consumate con le regole dell'art. 26 commi 10, 11 e 12 del CCNL, ovvero entro l'anno, se non si riesce si portano all'anno successivo, altrimenti all'anno dopo ancora, fino a farsele pagare; **non c'è nulla sul CCNL che dia la possibilità all'azienda di obbligare i lavoratori a consumare le EF dell'anno in corso.**

Ultimamente, invece, TIM in Liguria ha richiesto ai lavoratori la programmazione di un totale di 69,5 ore di EF che deriva dalla somma di 44 ore degli anni precedenti con il 75% (25,5 ore) delle ore dell'anno in corso. Tale richiesta, **ribadiamo**, è infondata!

Il 75% delle EF 2017 da programmare per avere il bonus di **un giorno ulteriore** di permessi è **FACOLTATIVO**, perché l'azienda ha preteso solo le suddette 44 ore, quindi risulta ingiustificata qualsiasi **coercizione** da parte di chicchessia.

Snater auspica che l'azienda cessi qualsiasi tipo di pressione, che si attenga alle regole e quindi a quanto stabilito con il coordinamento nazionale delle Rsu.

SNATER C'E'!