

Genova, 12 dicembre 2017

STRAORDINARIO & BIPOLARISMO!



In questi giorni i responsabili dei tecnici on field di Open Access stanno esercitando forti pressioni affinché i lavoratori aderiscano alle richieste di straordinario.

I tecnici vengono pressati con diverse minacce, alcune delle quali davvero fantasiose:

- 1) La precettazione per lo straordinario.*
- 2) L'inserimento dei nomi di chi si rifiuta in una lista nera da consegnare a HR.*
- 3) Il trasferimento nel reparto Site Specialist a fare i portieri.*

A Genova, sono stati trasferiti recentemente 2 tecnici di Open Access nella nuova mansione Site Specialist, dequalificati a portieri contro la propria volontà, nonostante ci fossero lavoratori volontari. (**Snater** si sta già occupando legalmente della questione).

Però Open Access, come dimostrano le pressanti richieste di straordinario, non è un reparto dove ci sono esuberanti, l'azienda non li ha mai dichiarati, anzi! Oggi quei 2 tecnici esperti avrebbero fatto ancora comodo ad espletare il proprio operato, perché avrebbero sopperito ad una parte di richiesta di straordinario durante il loro orario normale di lavoro. In questo modo i responsabili non avrebbero fatto pressioni su tutti gli altri lavoratori!

La lungimiranza dell'azienda nell'introdurre il sistema nWFM a fine anno (con cui si sono allungati drasticamente i tempi di completamento delle WR) **e la programmazione forzata delle EF, hanno fatto il resto sulla necessità di straordinario!**

E' chiaro che ci troviamo di fronte a grossi segnali di bipolarismo aziendale.

PER QUESTO MOTIVO SNATER INVITA TUTTI I LAVORATORI A CONTINUARE AD ADERIRE ALLO SCIOPERO DELLE PRESTAZIONI STRAORDINARIE ED AGGIUNTIVE FINO AL 22 DICEMBRE PER DIMOSTRARE CHE QUESTI METODI NON PAGANO, ANZI SONO CONTROPRODUCENTI!

Snater si augura che il reparto **Human Resource** prenda le distanze da questi comportamenti irresponsabili e mai affrontati fino ad oggi, da certi metodi vetusti e contrari all'art. 45 del CCNL, che a nostro avviso andrebbero sanzionati (art. 47 CCNL).

Inoltre **Snater** chiede a tutti i lavoratori di segnalare altre eventuali coercizioni da parte dei propri superiori che saranno diffidati e, se necessario, si procederà nei confronti dell'azienda per condotta antisindacale nei casi previsti dall'art. 28 L. 300/70.