

Genova, 18 dicembre 2017

STALKING STRAORDINARIO...!



Continuano le pressioni sullo straordinario!

Stavolta effettuate tramite una mail odierna da parte di un dirigente della Liguria inviata a tutti i tecnici on field.

Nella mail si richiede la programmazione giornaliera di straordinario fino a sabato 23 dicembre, prolungando l'orario di lavoro in anticipo rispetto all'inizio del turno ed in prolungamento rispetto alla fine del turno, per portare a completamento almeno un paio di attività aggiuntive.

Poi si chiede ad ogni tecnico, di essere presente al lavoro in straordinario per almeno 4 ore sabato 23 dicembre!!!

Infine viene introdotto il concetto di silenzio assenso, modificando arbitrariamente il CCNL: "...chi per *documentati e oggettivi impedimenti fosse impossibilitato, è invitato a darne tempestiva evidenza al proprio AOT...*".

Il CCNL riporta quanto segue: **"...ed il lavoratore non può rifiutarsi, salvo giustificato (ma non documentato, specifichiamo!!!) motivo di impedimento..."**

Il d.lgs. 66/2003 (sull'organizzazione dell'orario di lavoro) all'art.5 riporta:

Il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario deve essere contenuto.

Il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario è inoltre ammesso in relazione a:

a) casi di eccezionali esigenze tecnico-produttive e **di impossibilità di fronteggiarle attraverso l'assunzione di altri lavoratori;**

b) casi di forza maggiore o casi in cui la mancata esecuzione di prestazioni di lavoro straordinario possa dare luogo a un pericolo grave e immediato ovvero a un danno alle persone o alla produzione (non alla produttività!!!); ecc...

I tecnici on field, prestano già (minimo) 30 minuti di straordinario al giorno non pagato, per effetto dell'introduzione della franchigia tramite l'accordo del 27 marzo 2013; inoltre ci sono più di **30.000 lavoratori in solidarietà** da anni, tra loro alcuni hanno fatto domanda per lavorare in Open Access e sarebbero felicissimi di dare una mano come tecnici on field a stipendio intero!

Il clima in TIM è cambiato rispetto a tanti anni fa, dove i lavoratori si sentivano parte integrante dell'azienda; ad oggi sono stati tolti a tutti **2 giorni di FERIE, ore di EF, il MANCATO RIENTRO, il PDR;** l'azienda ha intimato ai dipendenti di programmare forzatamente le EF, di programmare le ore di permesso previste per la legge 104/1992 (**in caso di gravità**), li ha trasferiti contro volontà nel reparto Site Specialist, li fa pedinare per punirli o licenziarli e **pretende pure di aspettarsi riconoscenza da loro?**

SNATER INVITA TUTTI I LAVORATORI A RISPONDERE A QUESTO GRAVE CLIMA INTIMIDATORIO ADERENDO ALLO SCIOPERO DELLE PRESTAZIONI STRAORDINARIE ED AGGIUNTIVE FINO AL 22 DICEMBRE 2017 COMPRESO!