

SOLIDARIETA' 2015: UNA TANTUM FANTASMA?

Forse qualcuno non se la ricorda, noi SI !! Per addolcire la pillola della Solidarietà, CISL &UIL, durante le assemblee andarono sbandierando la famosa **Una Tantum** di 400 euro per un 5S, e di 1200 euro dai sestini in su, a fine solidarietà.....

Ci domandiamo: che fine ha fatto la famosa Una Tantum ? ... se ne sono dimenticati come la richiesta di 134 euro per il CCNL di Settore, poi diventati 50 ? ... o Come l'introduzione dell'ERS che stravolge la retribuzione O COME IL PDR MANGIATO DALLE MULTE ? ..Forse se ne sono dimenticati come le internalizzazioni fantasma o a basso valore aggiunto ? ...

Chissà, ai posteri l'ardua sentenza.

Allegiamo stralcio della FAQ prodotta da Telecom nei mesi successivi all'introduzione dei C.d.S., tanto per essere precisi.

7. Cosa prevede l'Una Tantum?

E' previsto di effettuare - **entro il mese successivo al termine delle sospensioni per solidarietà** - una verifica sullo stato di attuazione delle azioni previste dagli accordi e di avanzamento dei relativi obiettivi. All'esito positivo l'Azienda erogherà alle Persone interessate dal Contratto di Solidarietà, nei due mesi successivi, una somma Una Tantum di carattere premiale il cui importo, a livello individuale, è definito in coerenza con i valori medi per anno riportati di seguito, tenendo quindi conto, per ciascuna Persona, del periodo di applicazione del Contratto di Solidarietà.

- Livelli 3,4,5, e 5S: 400 euro;
- Livelli 6,7, e 7Q: 1200 euro.

Nel caso in cui i presupposti per l'erogazione dell'UT vengano raggiunti, la somma dell'UT e dell'integrazione salariale erogata dall'INPS è pari a circa il 62% di quanto perso in seguito alla riduzione dell'orario di lavoro per la solidarietà. Tale misura, dunque, sarebbe superiore alla integrazione prevista in via ordinaria dalla precedente disciplina del contratto di solidarietà.

Lo vogliamo dire: la decurtazione della solidarietà è di molto superiore all'UT. Essa, come detto, serve solo ad indorare la pillola, ma è nostro compito verificare la consistenza di tali promesse, **o NO?**....

Ai lavoratori che dimenticano facilmente va il nostro più sincero augurio per un buon 2018 !!

Firenze, 04.01.2018

p. SNATERTLC TOSCANA

Leonardo Tolone