

Genova, 15 gennaio 2018

IN TIM ID AZIONI

In Liguria l'azienda ha inviato diverse richieste di prestazione straordinaria **INDIVIDUALE** tramite mail ad ogni singolo tecnico on field, ma in che modo?

Questa la mail ricevuta da ogni tecnico on field:

Da: AOT

A: TECNICO ON FIELD

Cc: HR

RESPONSABILE AOL,

RESPONSABILE AOL/FF.LL

Oggetto: Straordinario per Giorno xx Mese xx Nome
Cognome tecnico on field.

Ma cosa c'entra **HR (Human Resource)**? Human Resource è la parte intimidatoria della mail, la famosa black list minacciata, in cui dovrebbe finire il tecnico on field in caso di mancata prestazione di straordinario. Questa è stata la percezione di ogni tecnico dopo aver letto la mail. La Tim è dotata di un codice etico di comportamento, al paragrafo 2.5 è riportata la parte che descrive i compiti delle Risorse Umane:

“Tuteliamo e valorizziamo le risorse umane del Gruppo, nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, nel rispetto delle diversità, considerate un’opportunità di crescita e di arricchimento in un quadro di lealtà, di rispetto dei valori etici e di fiducia.

Garantiamo pari opportunità nell’ambito dell’attività lavorativa, stigmatizzando e sanzionando ogni forma di discriminazione o molestia, fondata, in particolare, su sesso o orientamenti sessuali, razza, origine etnica o sociale, cittadinanza, lingua, religione, opinioni politiche o di altra natura, appartenenza a una minoranza nazionale, diversa abilità o età.

Non tolleriamo un ambiente di lavoro offensivo o intimidatorio.”

Ora chi legge questo comunicato tragga le dovute considerazioni!

I tecnici hanno girato al sindacato buona parte delle mail individuali, HR in Liguria deve averne ricevuta almeno una per ogni tecnico, tanto da avere la posta intasata; nonostante la considerevole quantità di mail ed il codice etico di comportamento del gruppo TIM, **non abbiamo ancora ricevuto nessuna dichiarazione di presa di distanza da questi metodi intimidatori da parte di HR (né dalla Liguria né da Roma), sicuramente dettati da qualcuno che ha interesse ad alzare il tiro sullo stress in azienda, ad appesantire un clima già sconsigliato da ciò che è avvenuto dal 6 ottobre 2016 in poi e dalle notizie che stanno rimbalzando dai media sul futuro dell'azienda.**

Snater attende una posizione ufficiale dell'azienda in merito alla Liguria (il 18 gennaio a Roma è convocato il coordinamento Rsu), dopodichè TIM si assumerà tutte le responsabilità, dal punto di vista dello stress lavoro-correlato, che sarà segnalato alle autorità competenti per le importanti azioni negative intraprese dal 6 ottobre 2016.