



Sensazione come di ASSORBIMENTO !!

Così recitava una nota pubblicità degli anni '80 relativa ad una pomata che aiutava ad assorbire i brufoli!!!.

Si sa , gli anni 80, sono nella mente della nostra Azienda che ci accusa velatamente di essere abituati male.

Pertanto è assorbito. Non il brufolo, ma il superminimo individuale... e senza pomata !!

I motivi sono evidenti e scritti in una laconica frase inserita in busta paga:

RESIDUO	29,74					16				
NOTE:	Ev.contab.separata:EX FPT		Situaz.ferie,perm.retr.ind,conto ore riferita al mese prec							
	L'importo ex Acc. 23.11.17 è assorbito dal superminimo salvo diversa previsione.									
	USO INTERNO PRIVACY									

Va ricordato che questa stitichezza contrattuale è praticamente diventata una linea politica di gestione del personale, sta ai Lavoratori vedere in faccia la realtà ed organizzarsi diversamente!.

L'ex AD Cattaneo infatti ci ammoniva di essere troppo costosi come dipendenti; chiaramente tale considerazione non valeva per lui stesso . Vedi alla voce buonuscita.

E tutti conosciamo cosa è accaduto dopo il 6 ottobre 2016. La storia della disdetta ecc.

Il nuovo AD, Genish, in una recente dichiarazione, ha detto che ci vuole addirittura "low cost" !!

Detto, fatto: Per la prima volta nella storia TIM dispone l'uso della clausola di assorbimento degli aumenti contrattuali relativi all'accordo di Programma del 23.11.2017 perché , secondo loro, 50 euro (lordi) a regime sono davvero troppi e potrebbero generare euforia nel dipendente... ..

I confederali nella loro saccenteria non hanno previsto nell'accordo la "cd. clausola di non assorbimento" lasciando all'Azienda il potere di farlo a discrezione.

Che dire: ci sono due possibilità che si possono essere verificate alla firma del suddetto Accordo:

1. i confederali sapevano e hanno taciuto
2. i confederali non sapevano (quindi non conoscono neanche i contratti che firmano)

Caso 1): nelle assemblee potevano essere più sinceri, ma la sincerità come la correttezza non sono il loro forte !!.... a voler essere buoni.

Caso 2): Se pensiamo male e non se ne fossero accorti allora sarebbero degli incompetenti.

Come SNATER in assemblea abbiamo avuto il modo di dire che 50 euro su 130 (come da richiesta iniziale) erano pochi, se poi non c'è stata chiarezza sulla clausola di assorbimento la cosa è davvero insostenibile.

Ai lavoratori il giudizio sull'intera storia...e le azioni conseguenti.

Firenze, 26.02.2018

p. SNATER Toscana e RSU.

Leonardo Tolone