

**28 FEBBRAIO 2018**

## **COSA AVRÀ FATTO CAMBIARE IDEA A CGILCISLeUIL ?**

SLC - CGIL                      Sindacato Lavoratori Comunicazione  
FISTel - CISL                  Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni  
UILCOM - UIL                  Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

### **PIATTAFORMA per il rinnovo del CCNL TELECOMUNICAZIONI 2015-2017**

Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil con il presente documento danno avvio alla fase di rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro per il personale esercente attività di telecomunicazioni con le modalità contenute nel vigente CCNL per il coinvolgimento di tutti i lavoratori, delle loro Rappresentanze aziendali, delle strutture sindacali a tutti i livelli.

#### **Premessa**

È necessario sviluppare un quadro di Relazioni Industriali che consenta di superare le criticità emerse in tema di sistema contrattuale, confermando la validità del Contratto Nazionale di Lavoro quale strumento di regolazione generale del lavoro, di salvaguardia del potere di acquisto delle retribuzioni e redistribuzione della ricchezza prodotta per l'insieme delle aziende dove non si realizzi la contrattazione di secondo livello.

Le sfide da affrontare derivano da una competizione sempre più globale e mercati sempre più aperti, da un livello di innovazioni tecnologiche che richiedono sempre maggiori investimenti, da un aumento dei "volumi" prodotti accompagnati da una riduzione significativa dei ricavi determinata da modifiche regolatorie e da dinamiche concorrenziali.

Tali modificazioni stanno producendo cambiamenti strutturali sul piano economico generale dal punto di vista della gestione dell'impresa con forti ricadute sociali e sul lavoro.

. . .

#### **Aumenti Economici**

La situazione e le prospettive economiche, dopo lunghi anni di crisi, sembrano aver avviato una fase favorevole. Questo migliora il clima di fiducia e crea le condizioni per riattivare un processo di aumento della domanda interna da realizzarsi anche per riattivare un processo di aumento della capacità di spesa delle famiglie.

In tale ambito il costo complessivo del rinnovo contrattuale dovrà attestarsi, per il triennio 2015-2017 al 7% e dovrà prevedere un incremento del versamento aziendale al fondo di previdenza integrativa "Telemaco".

Elemento di Garanzia Retributiva: obbligo di erogazione "pro quota di effettivo servizio" anche per le aziende che ricorrono ad ammortizzatori sociali.

**Gli aumenti economici non potranno essere assorbiti da precedenti erogazioni unilaterali.**

(ricordate, avevano richiesto aumenti del 7% caduti poi nel vuoto), udite, udite . . .

***gli aumenti economici non potranno essere assorbiti da precedenti erogazioni unilaterali.*** (ultima riga della piattaforma confederale riportata sopra)

Ma come ? Sapevano già della possibile mossa aziendale e poi, al momento della firma . . . **COSA AVRÀ FATTO CAMBIARE IDEA A CGILCISLUIL ?**

Nelle buste paga di questo mese i lavoratori hanno trovato il *famoso* (meglio definirlo *fumoso*) aumento salariale frutto della "estenuante" trattativa con ASSTEL.

Tutti si attendevano il "corposo" aumento di ben 20 euro medie, ma molti colleghi hanno avuto una brutta sorpresa: aumento zero. Cosa è successo ? È accaduto che Telecom ha usufruito di quanto le è possibile, cioè ha assorbito i fumosi 20 euro negli assegni *ad personam*. Quindi una parte numerosa del personale non ha ricevuto alcun aumento !

I *semprefirmatari* hanno criticato la mossa aziendale come se fosse uno strano evento, ma andando a rileggere la loro piattaforma cosa abbiamo trovato ? Sotto la voce aumenti economici