

23 aprile 2018

## Piattaforma "supercazzola" 2018-2021



Nella piattaforma per il rinnovo di contratto illustrata dalla triplice nelle assemblee, non si è fatta chiarezza sulla parte fondamentale dell'accordo con cui si chiede ai lavoratori il mandato per adeguarsi ed accelerare sulla digitalizzazione prevista dall'Industry 4.0, confermando la centralità del sistema delle Relazioni industriali e la validità del CCNL come strumento di regolazione generale, di definizione dei trattamenti economici minimi e delle materie demandate alla **contrattazione di II livello**.

Tradotta questa "supercazzola", fa chiaramente riferimento all'accordo di programma che cita la contrattazione di **II livello** in questi termini:

*"..valorizzazione della contrattazione di secondo livello quale strumento che, **rispondendo alle esigenze di flessibilità connesse ai diversificati contesti organizzativi aziendali consenta uno scambio virtuoso tra efficienza/produttività e retribuzioni, coniugando incrementi di produttività misurabili e quote di salario, anche attraverso la valorizzazione dell'utilizzo da parte dei singoli lavoratori dei servizi welfare...**"*

Le stesse dichiarazioni le ha rilasciate casualmente ASSTEL il 26/1/2018:

<https://www.corrierecomunicazioni.it/lavoro-carriere/competenze/svolta-digital-lavoro-servono-regole-4-0/>

**Praticamente la triplice ha chiesto ai lavoratori il mandato per l'introduzione del cottimo! Il tanto sbandierato 7% di aumento previsto dalla piattaforma, sarà facilmente "eroso" dalla produttività misurabile a quote di salario!**

E non stiamo parlando di incentivazione TOF per cui i tecnici on field corrono tutti i giorni per riprendersi solo una parte del "fu" mancato rientro, ma del salario che ogni lavoratore **vedrà decurtarsi dal proprio stipendio ogni mese, se non raggiungerà gli obiettivi individuali!**

La piattaforma prevede anche una riduzione retribuita dell'orario di lavoro, poi si scopre dai vari relatori della triplice che non si tratta di una riduzione di orario a parità di salario, ma una riduzione compartecipata anche dall'azienda (**oltre che dai lavoratori**) cioè a carico di tutte e due le parti, ma completamente al buio, con percentuali da decidersi in futuro!

Tralasciamo tutto il resto, ma **Amici Miei**, dare il mandato a questa "supercazzola" è come ricevere un assegno per 3 anni firmato con l'inchiostro simpatico, e vedrete che quando vi sarà consegnato sarà simpatico solo alla triplice e all'azienda.

**Il Conte Mascetti**