

13 MAGGIO 2018

Incentivo ToF



Non prendeteci per il... MULO!!!

Purtroppo siamo stati profetici!

In un comunicato dello scorso anno denunciavamo come l'introduzione dell'incentivo ToF che andava a sopperire l'abolizione del **mancato rientro** si sarebbe rivelata una presa per i fondelli ai danni dei lavoratori.

Scrivevamo infatti che la meta per accedere all'incentivo sarebbe stata *“continuamente rincorsa, sgobbando per avere una produttività superiore alla media nazionale. Se tutti si prestano a questa folle rincorsa aumentando la produttività, inesorabilmente verrà alzata la media nazionale e allora si dovrà produrre ancora di più per ottenere, forse, quello che già si aveva”*.

Di seguito riportiamo due tabelle riepilogative delle soglie e valore dei premi. Una fa riferimento al secondo trimestre 2017, l'altra al secondo trimestre 2018.

Regolamento 2Q2017		2 AE		3,92 AE		5,5 AE	
Premio di Posizionamento Individuale	-	-	-	€ 100	€ 120		
Premio di Miglioramento per unità AE	€ 40	€ 60	€ 80	€ 100			

Regolamento 2Q2018		3,0 AE	4,0 AE	4,25 AE	4,5 AE	4,75 AE	5,0 AE	5,5 AE	6,0 AE
Bonus Eccellenza Posizionamento (mese corrente e trimestre precedente)							€ 30	€ 50	€ 70
Premio di Posizionamento Individuale (mese corrente)		-	€ 70	€ 80	€ 90	€ 100	€ 120	€ 140	€ 160
Premio di Miglioramento per unità AE (mese corrente vs trimestre prec.)		-	€ 60						

Come si può facilmente notare dopo solo un anno la soglia minima è passata da 3,92 a 4,00. Una anno fa se il ToF raggiungeva 3,92 (non affatto semplice da centrare) prendeva 100 euro (da riproporzionare in ogni caso in base alle ore lavorate nel mese, infatti se si è assenti a qualsiasi titolo la percentuale di corresponsione si abbassa decisamente. Pertanto quei 100 euro alla fine si riducevano a 90, 80 o anche meno... o addirittura ZERO se l'assenza superava il 50% senza tenere minimamente in considerazione che per l'altra metà del mese il tecnico aveva lavorato). Oggi se il ToF lavora meglio dello scorso anno e fa 3,99 prende **ZERO EURO!!!** Inoltre per raggiungere il premio di 100 euro l'anno scorso il ToF doveva avere una media di 3,92, invece oggi per avere la stessa cifra deve addirittura raggiungere 4,75 cioè lavorare almeno una o due attività in più al giorno. Da notare anche che il premio miglioramento viene praticamente azzerato concentrandosi esclusivamente nella fascia 3,0 e 4,0. In compenso hanno introdotto il premio eccellenza, ma per prendere 30 euro bisogna raggiungere il valore "*monstre*" di 5,00 al mese corrente più trimestre precedente.

Recentemente si registra anche un accanimento ossessivo degli AOT che, con atteggiamenti intimidatori, offensivi e moralmente scorretti, vessano i propri tecnici che hanno una media inferiore alla "*red line*".

Non c'è che dire oltre ad aver somministrato ai ToF una sorta di cottimo 2.0 si è giunti all'assurdo: **si lavora di più... molto di più, si prende di meno... tanto di meno... anche niente!**

Dopo poco più di un anno si è arrivati al punto che bisogna sgobbare come un mulo per ottenere, forse, quello che prima spettava di diritto.

Come sarà fra un anno o due?

Il vecchio slogan "TIM... vivere senza confini" lo si può tranquillamente modificare con il più attuale "TIM... vivere senza soldini"

SNATER per porre fine a tutto questo strazio sta depositando la causa relativa al ripristino del "**mancato rientro**" che, ricordiamo, è stato cancellato unilateralmente dall'azienda.