

E' UNA VITA CHE NASCONDO
LA TESTA. E ADESSO
MI AVVISANO CHE
ERA MERDA, NON SABBIA.



LA POSTA IN GIOCO

A seguito delle varie forme di pressione messe in atto dal nuovo responsabile del reparto Field Force Friuli Venezia Giulia (che, sia detto per inciso, a tre mesi dal suo insediamento ancora non ha trovato il tempo per presentarsi a tutti i suoi collaboratori), culminate con l'assurda contestazione disciplinare ad un collega reo di essersi attenuto alle norme vigenti in materia di sicurezza, SNATER ha voluto sondare direttamente presso i Tecnici, sia individualmente che mediante l'indizione di assemblee, il clima

all'interno del reparto.

Il risultato di questa pur breve consultazione ha evidenziato come l'estrema demotivazione sia il sentimento prevalente all'interno del reparto ora denominato Field Force Friuli-Venezia Giulia.

La costante pressione per il raggiungimento degli obiettivi premiali dei singoli responsabili, lo stress costante cui sono sottoposti i lavoratori, sotto l'incombente minaccia di provvedimenti disciplinari e bombardati da costanti richieste finalizzate alla riduzione della tempistica delle singole lavorazioni, sta demolendo giorno dopo giorno la residua motivazione delle persone.

Chiunque abbia l'ambizione (sulle capacità ci sarebbe da discutere) di guidare delle persone, dovrebbe tenere ben presente come la motivazione sia un fattore moltiplicatore della "prestazione" del singolo: se invece di promuovere un ambiente di lavoro sereno, di promuovere un ambiente collaborativo, si cerca sistematicamente lo scontro, di fatto si compie l'operazione inversa.

A chi oppone a questa visione numeri che raccontano una realtà diversa, noi rispondiamo che questi numeri forse non rispecchiano la realtà delle cose: nell'ambito ex Tim è prassi costante documentare attività che non sono svolte mentre non si documentano le attività che si svolgono effettivamente (leggi le collaborazioni), nell'ambito ex PF le quantità dichiarate sono il più delle volte arbitrarie, per non tacere del peso abnorme che viene assegnato ad alcune lavorazioni a scapito di altre (ma potremmo continuare).

Se poi a tutto questo si aggiunge l'esortazione a tenere comportamenti border-line in materia di sicurezza come sembra suggerire il provvedimento disciplinare comminato al collega, il quadro assume contorni davvero preoccupanti.

In gioco a questo punto ci sono i diritti e la salute dei lavoratori!

Invitiamo tutti a vigilare e a segnalare a SNATER ogni comportamento, pressione indebita: SNATER ricorrerà in tutte le sedi, riservandosi sin da ora ogni azione a tutela dei lavoratori, contro ogni comportamento che sia contrario alle normative legislative e aziendali in vigore e possa in qualsiasi modo ledere la dignità delle persone.

Trieste, 18 settembre 2018

Sindacato Nazionale Autonomo Telecomunicazioni Radiotelevisioni e società consociate

SEGRETERIA REGIONALE F.V.G. – SETTORE TELECOMUNICAZIONI

snaterfvg@gmail.com

snater@pec.snater.it Mob. 331.6037226 – 335.7826092 – 331.6016612

www.snateritc.it