

# TIM no STRESS ???

## Farsa a norma di legge



DEF. WIKIPEDIA: Nella [medicina del lavoro](#) lo stress lavoro-correlato può essere definito come la **percezione di squilibrio avvertita dal lavoratore quando le richieste dell'ambiente lavorativo eccedono le capacità individuali per fronteggiare tali richieste.**

DEF. INAIL: Lo stress lavoro-correlato può interessare potenzialmente **ogni luogo di lavoro e ogni lavoratore in quanto causato da aspetti diversi strettamente connessi con l'organizzazione e l'ambiente di lavoro.**

Oggi, durante l'incontro a Mestre per la presentazione dei nuovi DVR (Documenti Valutazione del Rischio) è stato presentato anche il risultato della recentissima campagna di **Valutazione dello STRESS DA**

**LAVORO CORRELATO che viviamo come lavoratori TIM.**

Rispetto alla valutazione fatta 3 anni fa, **praticamente un'altra era , un'altra azienda, il risultato è IMBARAZZANTE. NON c'è STRESS in azienda.** Permane Stress di livello medio solo in ambito TOF.

**Al Call Center è perfino sparito. Non c'è più. Sono guariti...**

Come riportato dalla nostra RLS che ha partecipato ad uno di questi gruppi, la modalità utilizzata in fase preliminare, è concepita e strutturata **perché in azienda NON emerga nessuno STRESS.** Tutto a norma di legge. Sarà mica un obiettivo?

- **3 Amministratori Delegati in tre anni**
- **Ribaltoni ai vertici**
- **Disdetta Unilaterale Secondo Livello**
- **Sottrazione EF e FERIE e FORZATURA fruizione delle STESSE**
- **Forzature con minacce per Straordinario in periodo Natalizio**
- **Contestazioni Disciplinari in aumento e incomprensibili**
- **Piano spazi , trasferimenti e relativi disagi**
- **Turnazioni Unilaterali e Insopportabili**
- **Timbratura in postazione**
- **Negazione permessi elettorali**
- **Spostamenti coatti in portineria**
- **Controlli individuali con bollini di Low Performer**
- **30.000 persone in Solidarietà**
- **Aumento carichi lavoro per uscite Art.4.**

**E non c'è più STRESS ?? INACCETTABILE**

Invitiamo TIM, la DIGI TIM, a fare seriamente, a somministrare online a tutto il personale, la Checklist INAIL con le 66 domande, come fase preliminare. A rendere pubblici i risultati e a convocare le RLS per le fasi di approfondimento che saranno ben più di una.