

Napoli, 30.01.2019

Mypool : quale sicurezza per la salute e la privacy ?

Come organizzazione sindacale, siamo favorevoli al taglio degli sprechi e all'efficientamento del parco auto, ma non possiamo condividere ciò che sta accadendo in questi giorni, cioè l'installazione del dispositivo "Zero2way" sulle auto aziendali, senza dare alcuna comunicazione agli RSU ed ai lavoratori che utilizzano tali automezzi.

Il dispositivo "Zero2way" è un GPS in grado di monitorare gli spostamenti dei veicoli aziendali, seguirne attraverso un' interfaccia web il percorso effettuato, le soste, il rispetto dei limiti di velocità etc. Riteniamo che l'azienda abbia tutto il diritto di gestire il parco auto come meglio crede ma, ha sempre l'obbligo di informare i propri dipendenti al fine di tutelare la loro privacy e soprattutto la loro salute.

Un aspetto non trascurabile è quello sanitario in quanto a seguito dell'installazione del suddetto dispositivo non viene rilasciata agli utilizzatori dei suddetti autoveicoli alcuna attestazione di conformità ai limiti dei C.E.M. (Campi Elettro Magnetici). A tale proposito, è utile richiamare la recente Sentenza n. 500/2019 del TAR Lazio, pubblicata il 15/01/2019, che impone ai Ministeri competenti una campagna informativa sui rischi sanitari dovuti all'uso improprio degli apparati ad emissione di radiofrequenze, tra cui rientra probabilmente il dispositivo in questione.

Perché all'azienda risulta così difficile comunicare preventivamente ai propri dipendenti, agli RSU ed alle organizzazioni sindacali, quanto intende mettere in atto? C'è qualcosa che i lavoratori non devono sapere ? Non sarebbe più trasparente informare i lavoratori prima di tale installazione?

In attesa dell'eventuale "riflessione" aziendale, ed a seguito dei recenti eventi che hanno portato al licenziamento di alcuni nostri colleghi, **invitiamo tutti i lavoratori soggetti a tale tracciabilità, ad attenersi scrupolosamente al percorso previsto per il raggiungimento delle località nelle quali vengono comandati in trasferta e di avvisare tempestivamente i propri responsabili ogni qualvolta ci si debba discostare dal percorso previsto e le relative motivazioni.**

Nel contempo stiamo già valutando con i nostri RLS e con consulenti esperti, le iniziative da mettere in campo al fine della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori oltre che della tutela della loro privacy.

RSU E RLS S.N.A.TE.R. CAMPANIA