

# ZERO PdR!



Il 14 giugno 2017, all'indomani della ratifica da parte dei "semprefirmatari" del mantenimento del vecchio sistema di calcolo del pdr, scrivevamo:

**"PER SNATER SAREBBE STATO NECESSARIO OTTENERE UN PDR PIU' SOSTANZIOSO E SOPRATTUTTO LIBERO DALLA ROULETTE DEI VINCOLI LEGATI ALL'EBITDA"**

I "semprefirmatari" si dimostrarono sordi e riconfermarono il vecchio sistema della "roulette" dell'EBITDA...ED ECCO IL RISULTATO:

ANCORA UNA VOLTA AI LAVORATORI SPETTA **Z E R O !**

All'epoca i "semprefirmatari" ci hanno dato degli incompetenti; erano gli stessi che poco dopo la firma, annunciavano ai lavoratori che l'accordo sarebbe servito per portare maggiori risorse economiche ai dipendenti. (*E meno male!*)

I "semprefirmatari" hanno uno strano concetto di aumenti salariali...

Che siano "*aumentisalariali*": la solidarietà, il ricalcolo della 13.ma e 14.ma mensilità per 16 giorni di solidarietà nel 2018, l'assorbimento dei superminimi, la franchigia, la timbratura in postazione???

Noi riteniamo che i lavoratori TIM non meritino questo trattamento!!!

I colleghi sono sempre sul pezzo per garantire ai clienti un servizio dignitoso, in un'azienda che non si preoccupa del turnover (migliaia di uscite con art.4 non rimpiazzate in settori importanti), che non investe, non fa vera formazione, ed è invece molto concentrata sul taglio dei costi, in particolare quello del personale (già malpagato).

SNATER ritiene che dopo tutti i sacrifici fatti dai lavoratori, sia inaccettabile non erogare il PdR, **e chiederà ufficialmente nell'incontro del coordinamento previsto a Roma il 16.4.2019, l'apertura di una immediata trattativa che porti ad un accordo ponte che garantisca almeno l'erogazione di una forma di premio, in attesa che si definisca un nuovo criterio di PDR!!!**

La nostra strada è quella della tutela del salario, dei diritti e delle condizioni di vita lavorativa dei colleghi...vedremo martedì 16 aprile a Roma CHI SARA' CON NOI.